



2022年度 初夏の職場会メモ ご意見・質問

ご意見・質問

回答

職場会で相談した内容の回答はどこでFBされるのか。

職場会で頂いた主な意見は、職場会だよりとして組合員へ公開する。職場会内で回答できなかった内容は、後日参加者へ回答する。

組合費の算出根拠を教えて欲しい

組合費は、労組として実現すべき事項を着実に実施していくために必要な費用を積み上げ、その費用を按分して算出している。

入社前提の働き方に変わったが、入社時にオフィスの座席が足りず困っている。

安全衛生委員会の場で会社側に意見を上げさせていただく。

2024年からZ職になるが、関東地域に同じ立場の人が少なく意見交換の場を設けていただき助かった。忌憚のない意見をしていけるよう介入して欲しい。

今後とも話せる場を用意していきたい。



2022年度 初夏の職場会メモ ご意見・質問

ご意見・質問

回答

物価高を踏まえ、組合費削減の検討・議論はあるか？

物価高の中、組合活動に掛かるコストも向上している。運営を維持するために経費を最小を心掛けている。物価高に対して組合費を下げるのではなく、賃金を改善すべく今後とも春闘で会社と交渉する。

宿泊補助が出来てよかった もっと周知してはどうか

おかげさまで、毎回予算を使い切るくらい人気となっている。来年度はより多くの方に利用いただけるよう組合員に限定した制度とした。職場会などで周知を継続する。

残業時間削減に対する対応、対策としてはどのようなことに取り組んでいるか？

36協定の特別条項に対して、厳格な目で確認している。また、長時間労働となっている職場に対しては安全衛生委員会などを通じて会社側に意見している。

来年度以降も物価上昇に係る賃金水準の要求をしていくか。

来年度の春闘でも物価状況を鑑みながら、要求をしていく。



2022年度 初夏の職場会メモ ご意見・質問

ご意見・質問

回答

労働時間が超過しすぎている部署・組合員に対し対策はしているのか。

36協定承認時に、管理職へ対策事項を求めている。また、申請は年間6回までを上限としている。