



第25回 支部大会議案書

開催日 : 2024年6月28日(金)

情報産業労働組合連合会
KDDI労働組合 本社中央支部

■ 一般経過報告

- 2023年度活動方針に対する取り組み状況

■ 議事

- 第1号議案：2024年度 活動方針（案）
- 第2号議案：規約・規程類の改正（案）
- 第3号議案：2024年度 支部予算（案）
- 第4号議案：第28回定期全国大会議案に対する
支部の態度（案）
- 第5号議案：その他

一般経過報告

2023年度 活動方針に対する取り組み状況

1. 組合活動活性化への取り組み

(1) 職場会

初夏の職場会

全国大会議案書確認に初夏の職場会を開催しました。

- ◆ 開催期間：2024年6月20日～6月26日
- ◆ 開催回数：13回
- ◆ 参加人数：
- ◆ 内容：
 - 支部大会議案書説明
 - 全国大会議案書説明
 - その他、周知

1. 組合活動活性化への取り組み

(2) イベント・セミナー(1/2)



1) 春闘決起懇親会

春闘を身近に感じ、春闘の取り組みに参画する機会の醸成のため、支部と本部が連携して、リアルとオンラインのハイブリッド形式の春闘決起を開催、終了後に懇親会を実施。

- ◆ 開催日：2024年2月26日(月)
- ◆ 本社中央支部 参加人数：37名
- ◆ 内容：
 - 春川中央執行委員長あいさつ
 - 中央委員会以降の取り組み、交渉経過の報告
 - 2024春闘 激励トークリレー
 - 中央本部 決意表明
 - まとめ・ガンバロー三唱



1. 組合活動活性化への取り組み

(2) イベント・セミナー(2/2)



3) ワインとスペイン料理～みんなで作って、食べて、人脈を広げよう！～
「つくる」×「食べる」＝「チームの輪」をコンセプトにしたイベントを開催しました。
制限時間内にチーム制で料理を行うことで一体感が生まれ、食事を共にすることで親睦がより一層深まり、人脈を広げる機会となりました。

- ◆ 開催日：2024年6月9日(日)
- ◆ 参加人数：14名
- ◆ 内容
 - ・組合を知ろう！
 - ・スペイン料理5品を料理
 - ・作った料理をワインと一緒に会食

1. 組合活動活性化への取り組み

(3) 教育

1) KDDI版 クロスロードダイバーシティゲーム

- ◆ 開催日：2024年6月28日（金）
- ◆ 場所：ベルサール九段
- ◆ 内容：「体験型クロスロード・ダイバーシティゲーム」を体験し、多様性についての理解を深める。

1. 組合活動活性化への取り組み

(3) 教育

2) 健康イベント1

- ◆ 開催日：2024年4月16日（火）
- ◆ 場所：20F A会議室 & オンライン
- ◆ 内容：働く女性とその職場の仲間（男女）や家族、パートナーの理解など女性の体調にフォーカスした集合、リモートでのハイブリッド型セミナー

3) 健康イベント2：「健康診断対策セミナー」

- ◆ 開催日：2024年5月29日（水）
- ◆ 場所：オンライン
- ◆ 内容：健康診断結果と今年の健康診断に向けてまだ間に合う食事のとり方や、血糖・脂質・肝機能などの数値についてまなぶオンラインセミナー

2. 職場環境改善に向けた取り組み

(1) 労使協議

裁量労働制度、36協定特別条項適用に関する運用、コロナ禍における働き方等について、各本部人事担当者と労使協議を行い、適切な運用を目指して意見交換を実施しました。

2. 職場環境改善に向けた取り組み

(2) 安全衛生委員会

人事部労務Gが主催している飯田橋地区「安全衛生委員会」に出席し、労使にて職場の安全衛生に関する議論をしました。

- ◆ 対象事業所：GATビル、アイマークビル、駅前ビル
- ◆ 開催日時：毎月第4火曜日 14:00～14:45
- ◆ 協議内容：
 - 長時間労働の状況
 - 勤務間インターバル違反状況
 - 健康維持増進施策
 - 職場環境の改善

(参考URL)

人事部ホームページ C:安全衛生 2. 安全衛生管理体制

http://kidsland/cont0001/bumon/df184/c/c2_top_anzeneisei.html

2. 職場環境改善に向けた取り組み

(3) 36協定

各部門からの特別条項の申請においては、適用基準を満たしているか否かの確認を実施しました。承認した場合においても、時間外労働の削減、健康配慮を依頼しました。

◆ 2024年2月～2024年5月の申請受付件数

	1日6時間超過	月間45時間超過 休日13時間30分超過	年間360時間超過
申請受付	9	880	552
受理	9	880	552
却下(違反)	0	0	0

※上記は確定分の数値であり、協議中のものは除く。

2. 職場環境改善に向けた取り組み

(4) 裁量労働制(1/3)

裁量労働に関する定点観測、課題確認のための実態把握アンケートを以下の通り実施し、状況を分析し、労使委員会を実施しました。

◆ アンケート概要

- 対象：裁量労働適用者 579名
- 期間：2024年3月15日～3月31日
- 回答率：68.7%

◆ 労使委員会概要

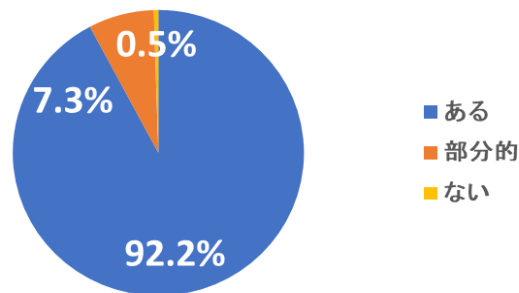
全体として継続意向が92%と非常に高く、大きな問題は発生していない。ただし、一部においては、裁量労働制を継続したくないと考えているものの継続せざるを得ないという申告があったため、該当部門へ申し入れを実施。

2. 職場環境改善に向けた取り組み

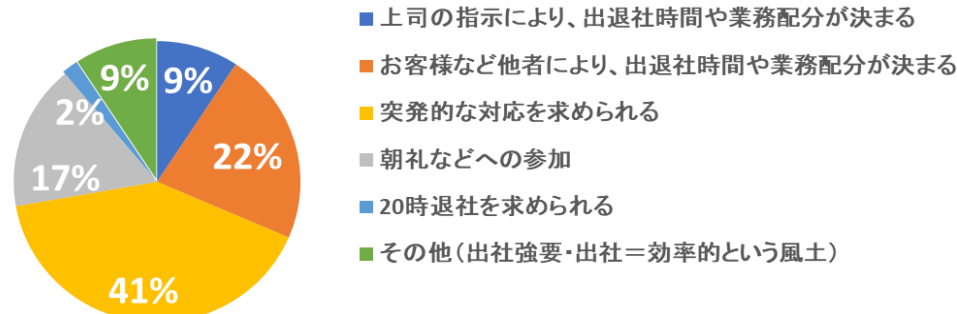
（4）裁量労働制（2/3）

裁量労働制 実態把握アンケート（本社中央支部結果）

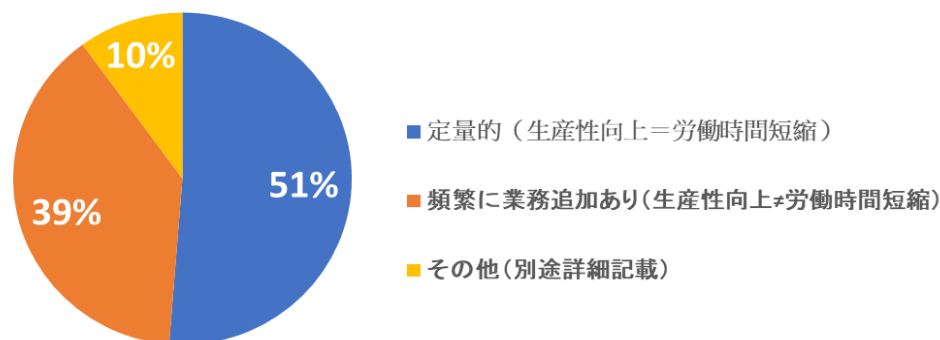
①業務遂行の手段や方法に
裁量権があるか



②裁量権がない理由



③与えられる業務量はどうか



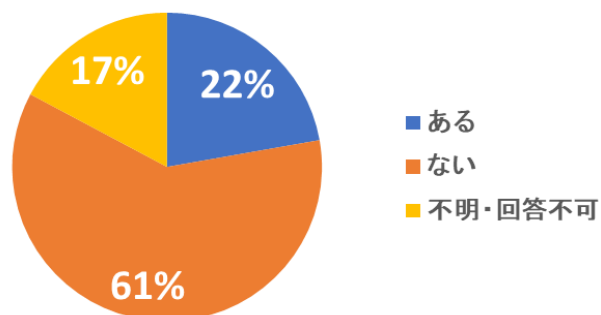
2. 職場環境改善に向けた取り組み

(4) 裁量労働制(3/3)

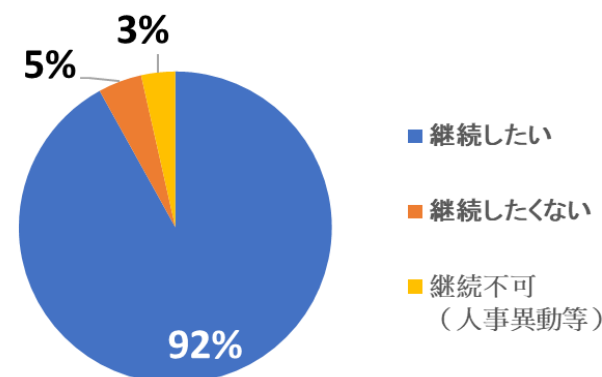
裁量労働制 実態把握アンケート(本社中央支部結果)

④課題に感じることはある？

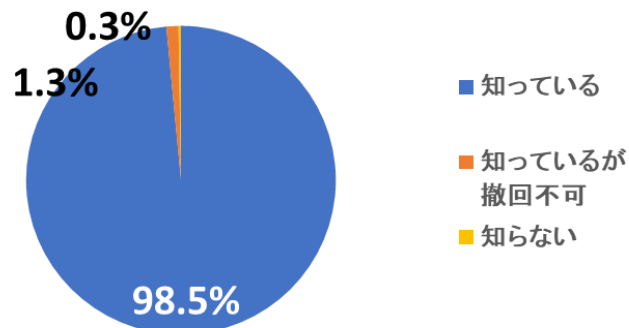
※ある人はコメント記載



⑤継続希望



⑥裁量労働制の適用には本人同意が必要なこと 同意撤回できることを知っているか



3. 春闘への取り組み

(1) 争議権の確立(一票投票)

- 今年度の春闘では、電子投票による一票投票を実施し、全組合員の投票かつ賛成を得られるよう取り組みました。
引き続き全員賛同を得られるよう対応を進めて参ります。

＜本社中央支部(KSF含む)の情報＞

- 交付枚数:3,158枚
- 投票数 :2,259枚
- 交付枚数に対する賛成率:70.14%
- 投票枚数に対する賛成率:98.05%

3. 春闘への取り組み

(2) 春闘レクリエーション(1/1)

1) 春闘決起会

春闘への理解を深め、要求額満額獲得を目指すべく、
春闘決起イベントを開催しました。

- ◆ 開催日：2024年3月2日(土)
- ◆ 参加人数：160名
- ◆ 内容
 - ・第一部 決起懇親会
 - ・第二部 劇団四季「アラジン鑑賞」



3. 春闘への取り組み

(3) 春闘報告会



春闘妥結結果報告を中心に職場会を対面形式にて開催しました。

- ◆ 開催期間：2024年3月22日～2024年3月29日
- ◆ 開催回数：5回
- ◆ 参加人数：155名
- ◆ 内容：春闘妥結結果報告
職場環境実態ヒアリング

4. 社会貢献活動への取り組み

(1) 被災地復興支援

令和6年能登半島地震の復興支援として、中央本部と連携し、組合員の被害状況の把握、支援の取り組み検討など、対応をすすめました。

5. 上部団体との取り組み

(1) メーデー中央大会への参加



4月27日(土)、第94回メーデー中央大会が東京の代々木公園で開催され、中央本部および各支部の役員とその家族が参加しました。コロナ禍によりオンラインと集合のハイブリット開催が続いていましたが、今年は人数制限のない大規模な開催となりました。

<実施概要>

開催日：2024年4月27日(土)

中央大会 10:30～11:30

交流会 12:00 ～ 14:30

参加者：執行委員11名

組合員7名

ご家族11名 計29名



5. 上部団体との取り組み

(2) 情報労連・東京都協議会への参加



1) ICTJユースセミナー

- ◆ 開催日：2024年1月17日(水)
- ◆ 「組合員との接点強化」をテーマとした取り組み検討、企画
- ◆ 開催場所：オンライン
- ◆ 参加人数：3名(KDDI労組からの参加人数)

2) 2.22連合アクションデモ

- ◆ 開催日：2024年2月22日(木)
- ◆ 開催場所：日比谷公園大音楽堂
- ◆ 参加人数：4名

5. 上部団体との取り組み

(2) 情報労連東京都協議会への参加



3) 明日earth活動 全国環境一斉行動 in東京

- ◆ 開催日：2023年5月18日(土)
- ◆ 開催場所：TKP新宿カンファレンスセンター/オンライン
- ◆ 参加人数：15名

3. 年間行動計画 ～「明日Earth農園」の運営～

▶ 収穫野菜イメージ

夏野菜



ミニトマト

えだまめ



だいこん



茎フロッコリー

冬野菜

◆ 基調講演

「変わりゆく天気 気候変動や環境問題を考える」

気象予報士 國本 美華 氏



議事

組合員限り



第1号議案:2024年度 活動方針(案)

第2号議案:規約・規程類の改正(案)

第3号議案:2024年度 支部予算(案)

第4号議案:第28回定期全国大会議案に対する
支部の態度(案)

第5号議案:その他

第1号議案

2024年度 活動方針(案)

はじめに



本社中央支部は、組合員一人ひとりに寄り添った活動を行います。

- ◆ 組合員の声を聞く職場会
- ◆ 組合員同士がつながる交流会やセミナー
- ◆ 社会貢献活動
- ◆ 活動内容のタイムリーな周知

など、各種の取り組みを通じて、組合の存在感を高め、組合活動の理解浸透を図ることを基本方針といたします。

2024年度は本社中央支部は通常の活動に加え、高輪への本社移転も視野にいった活動及び準備を行います。

我々はKDDIで勤務する組合員はもちろん、子会社へ出向している組合員へも寄り添いながら、皆さんが健康的に業務にあたれる環境を作っていきます。

次年度は職場会、イベント及びセミナー、そして後ほど触れます職場レクを広く実施し、高輪移転時に「フロアが違うと全然別の世界」と言われるGATとは違う組合員同士のコミュニケーションが図れるよう、労組のチカラで全体のつながりを作っていくことを目指していききたいと思います。

1. 組合活動活性化に向けた取り組み

（1）組合員とのつながり強化ー職場レク



本社中央支部では主に支部による多彩なレクリエーションを企画・運営させていただき、組合員の交流を図る機会をご用意させていただいておりますが、加えて、より多くの組合員の労組への関心を高める為、職場委員が存在する職場における職場でのレクリエーション実施時に組合員の費用負担を軽減する制度を開始します。

詳細は別途ご案内させていただきます。

1. 組合活動活性化に向けた取り組み

(2) 組合員とのつながり強化ー職場会・職場委員会



- 年4回の定期職場会に加え、組合員一人ひとりの声に耳を傾け、職場の実態を把握することを目的に職場会を適宜開催します。
- 組合活動の理解浸透、職場実態の把握、組合活動の活性化を目的に職場委員の増員をします。
- 組合員からの身近な相談先となるべく、支部主体の「特設相談窓口」の設置を継続します。

1. 組合活動活性化に向けた取り組み

（2）労組説明会



- ・組合員とのつながり強化や組合活動の理解浸透 の為
従前の新卒説明会と併せて、中途採用の組合員に対しても
説明会を継続して実施していきます。

1. 組合活動活性化に向けた取り組み

（3）イベント



2023年度のイベントには、オンライン/集合型のハイブリット開催に多くの組合員の方々に参加いただきました。

2024年度も組合活動の認知、理解の浸透のきっかけとなるイベントをたくさん企画し、実施いたします。子会社含め、組合員同士の繋がりが強固なものとなり、お互いに助け合える組織となるよう、より一層の努力をいたします。



1. 組合活動活性化に向けた取り組み

（4）情報宣伝



より多くの方に、スムーズにイベントなどの周知・申込み、活動報告が行えるよう、既存の情報宣伝媒体を改善、活用していきます。



KDDI 労働組合 本社中央支部

HOME

支部紹介

資料フォルダ



HOME » 活動報告

【本社中央支部 ホームページ】
<https://www.kddiwu-hcb.jp/>



KDDI 労働組合本社中央支部 HP

KDDI 労働組合 掲示版

1. 組合活動活性化に向けた取り組み (5)教育



1) 組合員向けセミナー

組合員の生活向上や知識拡大を目的に、各種セミナーを検討します。

「興味関心の高いコンテンツを吟味し、シリーズものの定例開催を検討。

リアル開催を軸として、「定期的な組合員への教育活動」を行うことで、より身近な労働組合として重要な、「組合員との接点」についても拘った活動をしてまいります。



1. 組合活動活性化に向けた取り組み (6)教育



2)防災減災への取り組みについて～

万が一に備えた身の安全の確保や、被災者や支援活動者との係わり方など、知識深化・環境整備の促進に取り組みたいと考えています。

知見を活かすことでこれからの我々の安心安全につながる取り組みを行ってまいります。

1. 組合活動活性化に向けた取り組み

（7）第5分会の設定



KDDIソニックファルコン（以後KSF）の組合活動を推進するため、KSFの正社員と出向者で構成する「第5分会」を設定しました。職場会を積極的に開催し、KSFの勤務実態に寄り添った活動を目指します。

2. 働きがいのある環境整備への取り組み

（1）職場課題の早期発見と解決への取り組み



- 職場環境の把握および課題の早期発見に向けて、職場会やレクリエーションなどへの参画を促進することで、組合員と直接対話する機会を拡充します。
- 労使間の連携を深め、労使協議を通じた課題解決を行います。

2. 働きがいのある環境整備への取り組み

（2）安全衛生委員会



- 飯田橋地区の安全衛生委員会に、労働者代表として引き続き参加し、組合員の健康確保の観点から、職場環境の改善を図っていきます。
- 職場会等で頂いた職場環境に関する声を会社に届け、環境の改善を図っていきます。

2. 働きがいのある環境整備への取り組み

（3）36協定



会社からの申請に対して、申請内容の精査を行い、違反有無の確認を行うとともに、時間外労働の削減、36協定遵守を依頼します。

	36 協定		特別条項
種別	単位	上限時間	延長時間
時間外労働	平日 1 日	6 時間	14 時間／日
	法定外休日（土曜、祝日） 1 日	13 時間 30 分	延長不可
	1 か月	45 時間	75 時間（6 回／年まで）
	1 年	360 時間	540 時間
法定休日労働 （日曜日）	1 日	13 時間 30 分	延長不可
	1 か月	13 時間 30 分（1 回／月）	20 時間（2 回／月まで）
	1 年	160 時間	延長不可

2. 働きがいのある環境整備への取り組み

（4）裁量労働制



法定の労使委員会での合意事項に基づき、職場から出された諸課題について進捗状況を会社側と共有し、解決に向けた取り組みを労使で行います。

また、分会ごとに裁量労働が適正に運用されているか、会社側の人事担当者と意見交換会を行っていきます。

3. 春闘への取り組み

（1）争議権の確立（一票投票）



2024春闘においては争議権確立のための一票投票を実施し、オンラインでの投票でも高い投票率にできることが確認できました。

2025春闘における争議権確立においては、2024春闘時の課題を整理し、対策や実施内容の改善について、引き続き検討を行って参ります。

3. 春闘への取り組み (2) 春闘レクリエーション



組合員の総意とし会社との交渉に臨むべく、
春闘への理解浸透および要求額満額獲得を実現に向けて、
2025年3月に春闘レクリエーションを開催する予定です。



3. 春闘への取り組み

（3）春闘報告会



春闘の妥結結果や妥結に至った経緯など、各職場で2025春闘の報告会を行います。

4. 社会貢献活動への取り組み

（1）被災地復興支援



支部内での活動において、被災地からの物品調達などで復興に貢献していきます。

また、被災地へ出向き、地域のNPOなどと協力しながら、支援していくことを検討します。

4. 社会貢献活動への取り組み (2) ボランティア活動



地域に密着したボランティア活動を開催する予定です。
活動にあたっては、地域活性化や組合員の経験に資する内容とします。



5. 上部団体との取り組み



連合、情報労連東京都協、都協青年女性委員会の活動に対しては、継続的、且つ積極的に参加することにより、支部のプレゼンス向上に努めます。

第2号議案

規約・規程類の改正(案)

規約・規程類の改正



本大会において、支部規約・規程類の改正はございません。

第3号議案

2024年度 支部予算(案)

1. 収入の部



2024年度活動計画を考慮し以下のとおり見込みます。

◆ 収入： 1,504万円

【主な内訳】

- 支部交付金 1,323万円
- 受入金 182万円

2. 支出の部



2024年度活動計画を考慮し以下のとおり見込みます。

◆ 支出： 1,504万円

【主な内訳】

- 組織活動費 1012万円
- 事務局費 222万円
- 教宣活動費 210万円

詳細：2024年度予算（案）



別紙を参照ください。

第4号議案

第28回定期全国大会議案に 対する支部の態度(案)

第28回 定期全国大会での対応方針



組合員からの意見を踏まえ、第27回定期全国大会に臨みます。

第5号議案

その他

オブザーバー参加



第28回定期全国大会へのオブザーバー参加については支部に一任する。

以上